

COACHING



Adoptez le Coaching de croissance !

Pour accompagner le développement des personnes, plusieurs types de coaching sont envisageables :

- Accompagnement de dirigeants, de managers, de commerciaux
- Coaching d'équipe ou de service



L'accompagnement individualisé permet à la personne de révéler son potentiel et l'utiliser.

C'est le type d'action à privilégier pour un dirigeant d'entreprise, cadre ou collaborateur qui souhaite :

- mener à bien un projet,
- résoudre des problématiques,
- faire évoluer son comportement,
- être accompagné dans sa prise de poste.



Nous vous proposons 5 étapes pour y parvenir :

- ① Détection du potentiel individuel ou collectif
- ② Détermination d'une stratégie
- ③ Elaboration d'un plan d'entraînement
- ④ Accompagnement motivationnel lors de la phase opérationnelle
- ⑤ Evaluation des pratiques et des résultats. Bilan projectif.

Nous vous les présenterons avec plaisir.